

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

(LKJIP) TAHUN 2023



KECAMATAN GOMBONG KABUPATEN KEBUMEN

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
TAHUN 2023**



SKPD KECAMATAN GOMBONG

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke kehadiran Allah SWT, karena atas perkenan- Nya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Gombong dapat kami selesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Penyusunan LKjIP ini dimaksudkan sebagai bentuk pertanggung jawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran program dan kegiatan yang amanahkan kepada Kecamatan Gombong dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan Gombong selama Tahun 2023. LKjIP berisikan pencapaian kinerja Kecamatan Gombong Tahun 2023 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

LKjIP ini disusun berdasarkan obyektivitas dan validitas data, sehingga diyakini telah memenuhi prinsip-prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya pemerintahan yang baik (*good governance*) Akhirnya tak lupa kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi sehingga dapat diselesaikannya LKjIP ini.

Gombong, Januari 2024

CAMAT GOMBONG

Edy Suprayogi, S.Sos, M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 196612041996081001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Organisasi

Kecamatan Gombong merupakan salah satu kecamatan yang terletak di bagian barat kabupaten Kebumen, disamping kecamatan Sempor, kecamatan Rowokele, kecamatan Buayan, kecamatan Kuwarasan dan kecamatan Karangayar. Seluruh wilayah kecamatan Gombong berupa dataran dan sebagian besar berklasifikasi desa/ kelurahan perkotaan. Berdasarkan sumber pencatatan Induk pelaksana Kegiatan PWS Serayu- Bogowonto Sempor, wilayah kecamatan Gombong terletak diantara 7°27'-7°28' Lintang Selatan dan 109°22'-109°22' Bujur Timur. Luas kecamatan Gombong adalah 19.49 Km². atau seluas 1.949 hektar. Sebelah barat berbatasan dengan kecamatan Buayan dan kecamatan Sempor, sebelah Timur berbatasan dengan kecamatan Karanganyar, sebelah Utara berbatasan dengan kecamatan Sempor, dan sebelah selatan berbatasan dengan kecamatan Kuwarasan. Ketinggian kecamatan Gombong berkisar antar 18 sampai 30 meter dari permukaan laut.

Adapun jumlah Desa Kelurahan yang ada di Kecamatan Gombong adalah 2 Kelurahan dan 12 Desa yaitu :

1. Kelurahan Gombong
2. Kelurahan Wonokriyo
3. Desa Semono
4. Desa Kedungpuji
5. Desa Banjarsari
6. Desa Panjangsari
7. Desa Klopogodo
8. Desa Wonosigro
9. Desa Wero
10. Desa Semanding
11. Desa Kalitengah

12. Desa Patemon
13. Desa Sidayu
14. Desa Kemukus

1.2 Fungsi Strategis

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi OPD Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen berupaya memberdayakan segala sumber daya yang ada, maka ditetapkan Rencana Strategis OPD Kecamatan Gombong yang dituangkan dalam bentuk Visi, Misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan.

Program Strategis OPD Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen merupakan langkah awal dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dan akan dipertanggungjawabkan pada setiap akhir Tahun Anggaran sesuai ketentuan yang berlaku, setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) wajib menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) pada setiap akhir tahun anggaran. LKjIP ini merupakan bentuk formal Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Oleh karena itu, Kecamatan Gombong sebagai salah satu OPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen menyusun LKjIP tahun 2023.

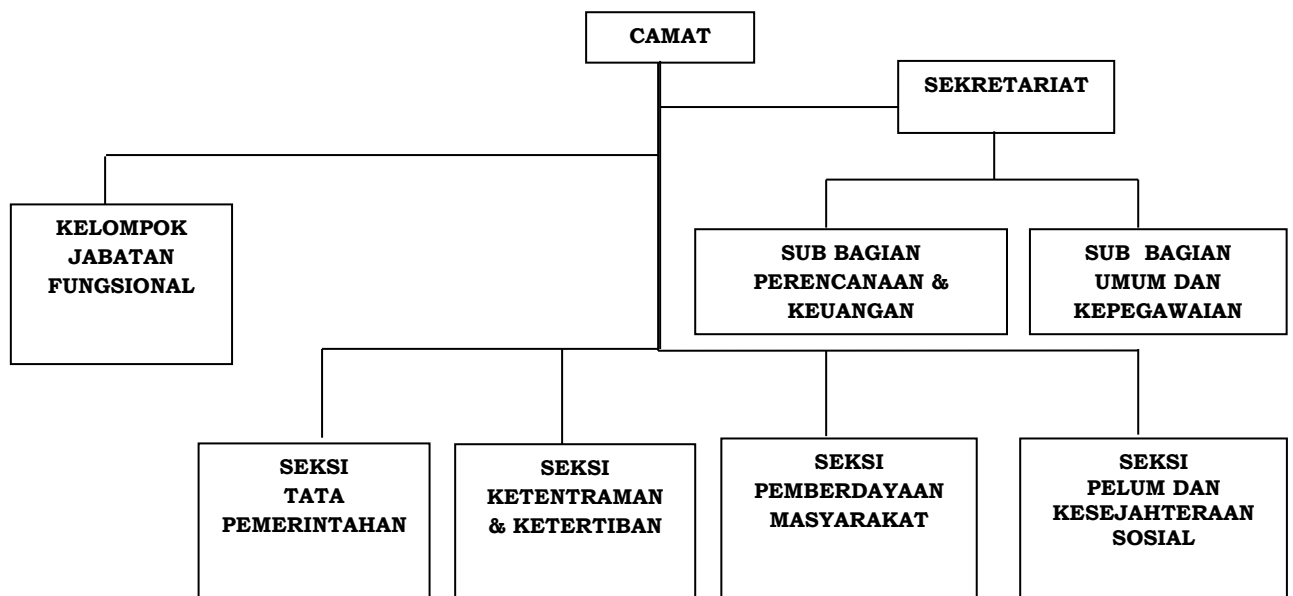
Secara umum tugas pokok dan fungsi Kecamatan telah diatur dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 86 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan.

Berdasarkan ketentuan di atas, Kecamatan mempunyai tugas tugas melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang dilimpahkan oleh Bupati . Dalam melaksanakan tugas Kecamatan Kecamatan menyelenggarakan fungsi:

- a. penyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
- b. pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. pengoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah

- dan Peraturan Kepala Daerah;
- e. pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
 - f. pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
 - g. pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
 - h. pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan;
 - i. perencanaan, pengoordinasian, pengendalian dan penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan;
 - j. fasilitasi dan evaluasi penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa;
 - k. pembinaan dan fasilitasi pengelolaan Badan Usaha Milik Desa; dan
 - l. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sesuai Peraturan Bupati Kebumen Nomor 86 Tahun 2016 struktur organisasi Kecamatan Gombong diatur sebagaimana gambar berikut:



Adapun kondisi sumber daya manusia Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen sampai dengan akhir Desember 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.

**KOMPOSISI SUMBER DAYA MANUSIA PEGAWAI
PADA KECAMATAN GOMBONG**

No.	Jabatan	Jumlah	Gol/Ruang	Pendidikan
1.	Camat	1	IV-b	S-2
2.	Sekretaris Camat	1	IV-a	D-3
3.	Kepala Seksi	4	III/d	S1
4.	Kepala Sub Bagian	1	III/b	S1
		1	III/d	S1
5.	Staf	1	III/d	S1
		1	III/b	SLTA
		3	II/d	SMA
		1	II/c	SMP
		1	II/a	SMP
		1	I/d	SMP
6	Penunjang Pelaksana Kegiatan (P2K)	1	-	D3
7	Penunjang Pelaksana Kegiatan (P2K) Tenaga Kebersihan	1	-	SMK
Jumlah		18		

Dari data di atas terlihat sekali bahwa, komposisi pegawainya kurang proporsional antara pejabat struktural dan staf. Secara teori/umum mestinya jumlah tenaga staf lebih banyak dari pada pejabat struktural. Bila diasumsikan Pejabat di level paling bawah memiliki 2 (dua) staf, Apalagi sekarang untuk melaksanakan Pelayanan Kecamatan Terpadu maka masih ada kekurangan 5 orang Staf.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. PERENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra)

Sesuai tugas pokok dan fungsinya Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen telah menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu lima tahun, yaitu periode 2021-2026, dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategis Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen yang mencakup Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran serta strategi pencapaian sasaran akan diuraikan dalam bab ini. Sedangkan uraian sasaran target kinerja yang ingin dicapai dalam tahun 2023 berikut program dan kegiatan pendukungnya dicantumkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan perubahannya.

A. Visi

Visi adalah gambaran ideal yang ingin dicapai di masa mendatang atau cara pandang jauh ke-depan kemana Instansi Pemerintah harus dibawa agar tetap eksis, antisipatif dan inovatif.

Adapun visi Kecamatan Gombong mengacu pada visi Bupati Kebumen, yaitu “Mewujudkan Kabupaten Kebumen Semakin Sejahtera ,Mandiri ,Berakhlak Bersama Rakyat”.

B. Misi

Sedangkan misi adalah cara yang harus dicapai oleh Kecamatan Gombong di masa yang akan datang. Untuk menggapai visi agar tujuan organisasi dapat tercapai dan berhasil dengan baik dengan mengacu kepada misi Bupati Kebumen.

2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Gombong

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Indikator Kecamatan Gombong yaitu sebagai berikut :

No.	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tujuan :								
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	indeks	86,00	86,00				86,00

2.3 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 setiap lembaga/instansi pemerintah dalam melaksanakan anggaran APBD ataupun APBN sebelumnya harus menyusun perjanjian kinerja. Perjanjian kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumberdaya yang dimiliki oleh instansi. Dokumen ini berisi tentang sasaran strategis, indikator kinerja utama organisasi, target kinerja dan anggaran.

Tahun 2023 Kecamatan Gombong telah menyusun Dokumen Penetapan Kinerja dengan 4 (empat) sasaran strategis, dimana masing-masing sasaran ada beberapa indikator yang bervariasi antara sasaran satu dengan sasaran lainnya. Sasaran strategis dan indikator kinerja utama di Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen, sudah mengakomodasi indikator kinerja yang tertuang dalam Renstra maupun RPJMD Kabupaten Kebumen, mengingat sumber pendanaan yang ada di Kecamatan Gombong dari APBD.

Untuk selengkapnya, perjanjian kinerja yang berupa Dokumen Penetapan Kinerja Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2023 baik yang murni maupun perubahan dapat dilihat pada lampiran.

Sebelumnya telah kami uraikan bahwa setiap sasaran strategis Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen dijabarkan dalam beberapa indikator yang

ditetapkan capaiannya sebagaimana tercantum dalam Dokumen Penetapan Kinerja Perangkat Daerah. Selain itu, untuk mendukung pencapaian target-target yang telah ditetapkan tersebut, didukung oleh berbagai program dan kegiatan dengan anggaran yang mengikutinya. Anggaran dimaksud sebagaimana tertera dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Gombong Tahun 2023 dan perubahannya yang terdiri atas 4 (empat) program dan 9 (sembilan) kegiatan dengan total anggaran Belanja Langsung sebesar Rp. 3.550.179.815 (tiga milyar limaratus lim puluh juta serratus tujuh puluh sembilan ribu delapan ratus lima belas rupiah). Secara lebih rinci dapat kami sampaikan jenis program dan jumlah kegiatan dari masing-masing program serta anggarannya sebagaimana terlampir pada lampiran pada laporan ini.

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
KECAMATAN GOMBONG**

No.	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Setelah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tujuan :								
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	indeks	86,00	86,00				86,00
	Sasaran :								
2.	Meningkatnya Pelayanan Publik oleh Kecamatan Gombong	Indeks Kepuasan Masyarakat	indeks	86,00	86,00				86,00

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen merupakan perwujudan dari kewajiban Kecamatan Gombong untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2023 tergambar dalam tingkat capaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Untuk itu pada bab ini akan kami uraikan hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan tersebut.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan Sasaran dan Tujuan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Salah satu syarat utama untuk dapat dilakukan pengukuran kinerja adalah telah ditetapkan indikator kinerja pada tingkat Sasaran dan Kegiatan. Indikator kinerja ini sangat bermanfaat untuk memantau kinerja organisasi, karena secara efektif dapat membedakan keberhasilan dengan kegagalan.

Kriteria yang dipakai dalam pengukuran kinerja adalah target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja yang seharusnya dibuat pada awal tahun anggaran. Target kinerja ini merupakan komitmen dari Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen untuk mencapai hasil yang diinginkan dari setiap Sasaran dan Kegiatan yang dilaksanakan. Langkah selanjutnya, pada akhir tahun target kinerja tersebut dibandingkan dengan realisasinya untuk mengetahui selisih perbedaan/celah kinerja yang terjadi. Selisih yang timbul

kemudian dianalisis guna menetapkan perbaikan strategi untuk peningkatan kinerja di masa datang.

Untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, konsisten dan tepat waktu, Kecamatan Gombong mulai membangun sistem informasi pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan sistem pelaporan reguler yang sudah ada dan mempertimbangkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, serta efisiensi dan efektivitasnya.

Pengukuran kinerja ini mencakup :

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat Capaian (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan
2. Tingkat Capaian Sasaran yang merupakan tingkat Capaian (rencana tingkat capaian) dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Pengukuran tingkat sasaran secara langsung maupun tidak langsung didasarkan pada hasil pengukuran kinerja Kegiatan yang diukur dari hasil Capaian indikator kinerja masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak, dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Masukan (*inputs*) adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dan program dapat berjalan atau dalam rangka menghasilkan *output*, misalnya sumber daya manusia, dana, material, waktu, teknologi, dan sebagainya;
- b. Keluaran (*outputs*) adalah segala sesuatu berupa produk/jasa (fisik dan/atau non fisik) sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan program berdasarkan masukan yang digunakan;
- c. Hasil (*outcomes*) adalah segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan pada jangka menengah. *Outcomes* merupakan ukuran seberapa jauh setiap produk/jasa dapat memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat;
- d. Manfaat (*benefits*) adalah kegunaan suatu keluaran (*outputs*) yang dirasakan langsung oleh masyarakat. Dapat berupa tersedianya fasilitas yang dapat diakses oleh publik;

- e. Dampak (*impacts*) adalah ukuran tingkat pengaruh sosial, ekonomi, lingkungan atau kepentingan umum lainnya yang dimulai oleh capaian indikator dalam suatu kegiatan.

Indikator yang dipakai dalam pengukuran kinerja ini meliputi indikator *input*, *output* dan *outcome*. Untuk indikator kinerja *benefit* dan *impact* telah diidentifikasi namun belum diukur kinerjanya secara tepat, sehingga belum dilaporkan dalam LKjIP Tahun 2023 ini sehubungan dengan kenyataan bahwa indikator tersebut baru dapat diidentifikasi pada beberapa tahun mendatang setelah selesainya suatu program/kegiatan.

Media yang digunakan dalam rangka pengukuran kinerja dimaksud yaitu dengan menggunakan formulir Pengukuran Kinerja. Di samping itu suatu Sasaran tidak lagi hanya Sasaran spesifik yang menjadi tanggung jawab satu unit kerja, tetapi suatu Sasaran dapat berupa Sasaran yang Capaiannya harus merupakan hasil hubungan sebab akibat atau sinergi dari kinerja kegiatan-kegiatan berbagai unit kerja.

Untuk mempermudah interpretasi atas Capaian sasaran dan indikator makro diberlakukan nilai disertai makna dari nilai tersebut yaitu:

No	Rentang Capaian	Kategori Capaian
1	Lebih dari 100%	Baik Sekali (BS)
2	Lebih dari 85% sd. 100%	Baik (B)
3	Lebih dari 65 % sd. 85%	Cukup (C)
4	Lebih dari 50% s.d 60 %	Kurang (K)
5	Kurang dari 50 %	Sangat Kurang (SK)

Selanjutnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan tahun 2023 ditunjukkan dalam 1 (satu) sasaran dengan 1 (satu) indikator kinerja. Adapun selengkapnya tingkat capaian kinerja sasaran tersebut dengan sebagaimana tersebut tabel di bawah ini:

Tabel 3. 1 Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target %	Realisasi	% Capaian Kinerja
	Tujuan				
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	86	88,06	102,4%
	Sasaran				
2.	Meningkatnya Pelayanan Publik oleh Kecamatan Gombang	Indeks Kepuasan Masyarakat	86	88,06	102,4%

3.2. Evaluasi dan Analisis Akuntabilitas Kinerja

Dari hasil pengukuran kinerja, selanjutnya dilakukan evaluasi terhadap capaian indikator sasaran kegiatan untuk mengetahui capaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai pada saat pelaksanaan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Apabila dalam realisasi capaian kinerja ternyata terjadi perbedaan/celah kinerja dari yang ditargetkan, maka terhadap celah kinerja tersebut juga dilakukan evaluasi kinerja untuk mendapatkan umpan balik guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di tahun-tahun berikutnya.

Analisis akuntabilitas kinerja yang dilakukan mencakup uraian keterkaitan capaian kinerja kegiatan dengan program, kebijakan dan sasaran dalam rangka mewujudkan tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan. Maksud dari dilakukannya analisis akuntabilitas kinerja antara lain agar Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen tahun 2023 dapat menyajikan informasi yang relevan bagi pengambilan keputusan dalam menginterpretasikan kegagalan dan keberhasilan secara lebih luas dan mendalam.

Kinerja Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen pada tahun 2023 tercermin dari capaian kinerja sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator sasaran indeks kepuasan masyarakat.

Survei Kepuasan Masyarakat dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit

Penyelenggara Pelayanan Publik yang mengacu kepada Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik mengamanatkan kepada seluruh unit pelayanan institusi pemerintah, baik di tingkat pusat maupun daerah, untuk melakukan Survey Kepuasan Masyarakat sebagai tolak ukur keberhasilan penyelenggaraan pelayanan publik.

Nilai persepsi, nilai interval, mutu pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 sebagai berikut :

Tabel 3.2 Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Penyelenggara Pelayanan Publik (UPP)

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	NILAI INTERVAL KONVERSI	MUTU PELAYANAN	KINERJA UPP
1	1,00 - 2,599	25,00 - 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 - 3,064	65,00 - 76,60	C	Kurang baik
3	3,064 - 3,532	76,61 - 88,30	B	Baik
4	3,532 - 4,00	88,31 - 100,00	A	Sangat baik

Sumber data : Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.

Capaian indikator sasaran diukur dengan memperhatikan sembilan unsur dalam survei kepuasan masyarakat, adapun realisasi indeks kepuasan masyarakat Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

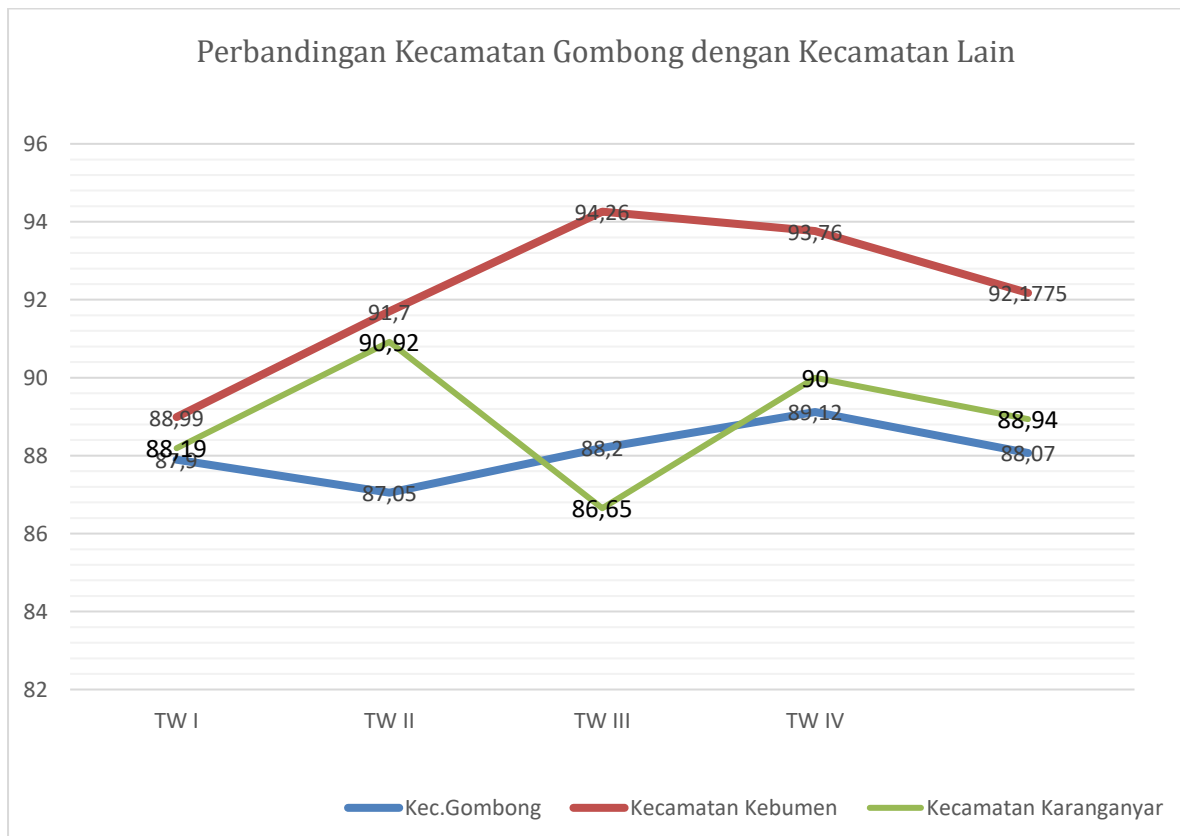
Tabel 3.3 Perbandingan Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat

No	Indikator sasaran	Tahun 2023			Target akhir 2026	Tingkat Kemajuan
		Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5 (4/3)	6	7 (4/6)
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86%	88,06	102,4%	89	97,47%

Sumber : Bagian Organisasi Setda Kebumen, 2023.

Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen tahun 2023 sebesar 103,7% atau kategori capaian kinerja **Sangat Baik**. Sedangkan apabila realisasi tahun 2023 dibandingkan target akhir 2026 telah berhasil mencapai Tingkat Kemajuan 97,47%.

Sedangkan Perbandingan Perkembangan Realisasi IKM Kecamatan Gombang dengan IKM Kecamatan yang lain dapat digambarkan melalui grafik sebagai berikut:



IKM Triwulanan Kecamatan Gombang jika dibandingkan dengan IKM Triwulanan Kecamatan lain Tahun 2023 mengalami kenaikan pada Triwulan III akan tetapi lebih rendah dari IKM Kecamatan lain pada Triwulan I, III dan IV namun demikian realisasi IKM Kecamatan Gombang masih diatas target yang ditentukan atau masuk kategori kinerja Unit Pelayanan Publik Baik.

Adapun rincian nilai dari masing-masing unsur dapat dilihat pada tabel berikut:
Tabel 3.4 Perbandingan Nilai masing-masing Unsur IKM Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen Tahun 2023

No	Unsur	Nilai Kec.Gombang	
		Nilai	Kategori UPP
1	Persyaratan	86,44	Baik
2	Prosedur	86,24	Baik
3	Waktu Pelayanan	85,06	Baik
4	Biaya/Tarif	94,33	Sangat Baik
5	Produk Layanan	83,55	Baik
6	Kompetensi Pelaksana	82,69	Baik
7	Perilaku Pelaksana	82,01	Baik
8	Sarana dan Prasarana	78,13	Baik
9	Penanganan Pengaduan	93,75	Sangat Baik

Dari tabel di atas dapat diketahui nilai masing-masing IKM Kecamatan Gombang rata-rata kategori Baik, memperhatikan nilai masing-masing unsur di atas unsur yang masih perlu perbaikan adalah unsur Sarana Prasarana, Perilaku Pelaksana, dan Kompetensi Pelaksana .

Adapun rencana tindak lanjut masing-masing unsur yang perlu perbaikan sebagai berikut:

1. Unsur Sarana dan prasarana tindak lanjut perbaikannya adalah mempublikasi dan memampang waktu pelayanan di ruang pelayanan publik dan melalui website, media sosial (facebook, instagram, twitter).

2. Unsur Perilaku pelaksana prosedur tindak lanjut perbaikannya adalah menetapkan dan mempublikasikan standar pelayanan dan tertib administrasi dalam pelaksanaan sesuai ketentuan.
3. Unsur Kompetensi tindak lanjut perbaikannya adalah pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia di Bidang pelayanan

3.3. Akuntabilitas Kinerja Keuangan

Akuntabilitas kinerja keuangan Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2023 dapat diketahui dari keterkaitan sasaran dengan Program/ Kegiatan Pendukung dan Analisis Efisiensi realisasi anggaran yang digunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan selama Tahun 2023. Secara lebih rinci sebagai berikut:

3.3.1. Keterkaitan Sasaran dan Program/ Kegiatan

Keterkaitan Sasaran dengan Program/ Kegiatan pendukung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.4 Keterkaitan Sasaran dan Program/ Kegiatan Pendukung

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
Tujuan						
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	102,4%				
Sasaran						
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan	102,4%	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	102,4%	Menunjang

			Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah jenis pelayanan non perizinan yang dilaksanakan	100%	Menunjang
				Jumlah jenis pelayanan perizinan yang dilaksanakan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	Jumlah pelayanan non perijinan yang dilaksanakan	100%	Menunjang
			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik kelurahan	100%	Menunjang
			Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Jumlah kelurahan yang diberdayakan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	Jumlah fasilitasi pelaksanaan musrenbangkel	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	Jumlah paket pembangunan sarana dan prasarana di kelurahan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pemberdayaan	Jumlah fasilitasi pemberdayaan	100%	Menunjang

			Masyarakat di Kelurahan	masyarakat di Kelurahan		
			Sub Kegiatan Evaluasi Kelurahan	Jumlah dokumen evaluasi pembangunan kelurahan	100%	Menunjang
			PROGRAM PENYELENGGA RAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Indeks kondusivitas kecamatan	100%	Menunjang
			Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah kegiatan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara	Jumlah even dalam rangka pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional	100%	Menunjang

			Kesatuan Republik Indonesia			
			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase desa dengan indeks desa membangun kategori maju dan mandiri	100%	Menunjang
			Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah kegiatan fasilitasi, rekomendasi, dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah fasilitasi, rekomendasi, dan koordinasi pembinaan pengawasan pemerintahan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	Jumlah dokumen Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Fasilitasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Fasilitasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Fasilitasi Penyusunan Perencanaan	Jumlah kegiatan fasilitasi penyelenggaraan	100%	Menunjang

			Pembangunan Partisipatif	musrenbangdes/kel		
			Sub Kegiatan Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	Jumlah fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat dan desa(PKK,Kepemudaan,Bumdes,UKS)	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	Jumlah Desa/Kel yang difasilitasi Kegiatan Sembako dan TKP2Kdes/Kel	100%	Menunjang
			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan pelayanan penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	Menunjang
			Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Evaluasi Perangkat Daerah yang disusun	100%	Menunjang
			Kegiatan Administrasi Keuangan	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	100%	Menunjang

			Perangkat Daerah			
			Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan tunjangan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah dokumen pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	100%	Menunjang
			Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi umum perangkat daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah unit/jenis komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor(kabel, lampu, terminal, saklar)	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan makanan dan minuman	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bulan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	100%	Menunjang

			Penyediaan Bahan Material	Jumlah bulan penyediaan alat tulis kantor	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah bulan Penyelenggaraan Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penatausahaan arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah bulan Pengelolaan arsip	100%	Menunjang
			Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit pengadaan sarpras Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100%	Menunjang
			Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi	Jumlah bulan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumberdaya Air	100%	Menunjang

			Sumberdaya Air dan Listrik	dan Listriklatan dan mesin lainnya dan konsultasi ke luar daerah		
			Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan Penyediaan Jasa kebersihan kantor	100%	Menunjang
			Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah unit penyediaan Jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/ operasional komunikasi, sumber daya air, dan listriklatan dan mesin lainnya dan konsultasi ke luar daerah	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	Jumlah unit	100%	Menunjang
			Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit penyediaan pemeliharaan peralatan dan mesin/ pemeliharaan perbaikan peralatan kerjasasioanlkomu	100%	Menunjang

				nikasi, sumber daya air dan listrik dan Mesin lainnya dan konsultasi ke luar daerah		
			Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit pemeliharaan rutin/berkala gedung kantorin / pemeliharaan perbaikan Peralatan kerjasional komunikasi, sumber daya dan listrik dan Mesin lainnya dan konsultasi ke luar daerah	100%	Menunjang
Rata-rata					100%	

Dari tabel keterkaitan Sasaran dan Program Kegiatan pada Kecamatan Gombang Kebumen Tahun 2023 dapat disimpulkan bahwa dari 4 (tiga) Program dan 9 Kegiatan dengan rata-rata capaian kinerja 100% dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang ada pada Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen telah berhasil menunjang tercapainya sasaran kinerja.

3.3.2. Efisiensi Anggaran

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran sebagaimana dijelaskan dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017

Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga.

Realisasi Anggaran secara lebih rinci dapat dilihat dalam lampiran yang menjadi satu kesatuan dari laporan kinerja, sedangkan efisien anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.3 Efisiensi Anggaran Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen
Tahun 2023

Tujuan/Sasaran	Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian	Tingkat Efisiensi
Tujuan							
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	86	88,06	102,4%				
Sasaran							
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	86	88,06	102,4%	3.550.179.815,-	3.300.324.474,-	92,96%	7,04%

Dari tabel di atas dapat disimpulkan efisiensi anggaran Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen mempunyai nilai cukup baik berada pada angka 7,04% dari pagu anggaran neto (dari rentang nilai efisiensi antara – 20% sampai dengan 20%).

Ditinjau dari aspek efisiensi, Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen telah melaksanakan program dan kegiatan dengan baik. Adapun permasalahan yang perlu ditindaklanjuti Kecamatan Gombang Kabupaten Kebumen adalah dalam pelaksanaan anggaran kedepan adalah untuk membuat daftar pelaksanaan anggaran s.d. akhir tahun dan memastikan seluruh perencanaan penganggaran dapat dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan.

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Keberhasilan atas pencapaian target dari rencana kinerja yang ditetapkan tidak lepas dari peran serta semua pihak yang terlibat di dalamnya. Keberhasilan tersebut merupakan cerminan dari telah berjalannya sistem kerja yang berlaku.

Capaian kinerja Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen dengan indikator indeks kepuasan masyarakat mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi IKM sebesar 86,75 atau capaian kinerja sebesar 102,4% dengan kategori kinerja sangat baik.

Keterkaitan Sasaran dan Program/kegiatan menunjukkan bahwa dari 4 (lima) program dan 9(embilan) kegiatan dengan rata-rata capaian kinerja kegiatan 100% semuanya menunjang tercapainya sasaran strategis Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen.

4.2. SARAN

IKM Kecamatan Gombong rata-rata kategori Baik, memperhatikan nilai masing-masing unsur di atas unsur yang masih perlu perbaikan adalah unsur Waktu Pelayanan, Prosedur dan Persyaratan.

Adapun rencana tindak lanjut yang perlu perbaikan sebagai berikut:

1. Unsur Sarana dan prasarana tindak lanjut perbaikannya adalah mempublikasi dan memampang waktu pelayanan di ruang pelayanan publik dan melalui website, media sosial (facebook, instagram, twitter).
2. Unsur Perilaku pelaksana prosedur tindak lanjut perbaikannya adalah menetapkan dan mempublikasikan standar pelayanan dan tertib administrasi dalam pelaksanaan sesuai ketentuan.
3. Unsur Kompetensi tindak lanjut perbaikannya adalah pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia di Bidang pelayanan

4. Dalam pengelolaan anggaran untuk membuat daftar pelaksanaan anggaran s.d. akhir tahun dan memastikan seluruh perencanaan penganggaran dapat dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan.

LKjIP Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ini diharapkan mampu meningkatkan profesionalisme dan kinerja aparatur daerah serta mewujudkan *good and clean governance* sehingga mampu mendukung keberhasilan pembangunan di Pemerintah Kabupaten Kebumen.

Akhirnya, secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Renstra Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 khususnya untuk tahun anggaran 2023, dapat dipenuhi sesuai harapan. Jika terdapat indikator yang belum memenuhi target yang ditetapkan, Kami akui semata-mata merupakan kelemahan dan ketidaksempurnaan sebagai manusia, karena disadari kesempurnaan hanyalah milik Allah Ta'ala, namun demikian segala kekurangan dan ketidaksempurnaan tentunya harus menjadi motivasi untuk lebih baik lagi di esok hari.

Kebumen, Januari 2024

CAMAT GOMBONG

Edy Suprayogi, S.Sos.M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 196612041996081001

4. Dalam pengelolaan anggaran untuk membuat daftar pelaksanaan anggaran s.d. akhir tahun dan memastikan seluruh perencanaan penganggaran dapat dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan.

LKjIP Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2023 ini diharapkan mampu meningkatkan profesionalisme dan kinerja aparatur daerah serta mewujudkan *good and clean governance* sehingga mampu mendukung keberhasilan pembangunan di Pemerintah Kabupaten Kebumen.

Akhirnya, secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Renstra Kecamatan Gombong Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 khususnya untuk tahun anggaran 2023, dapat dipenuhi sesuai harapan. Jika terdapat indikator yang belum memenuhi target yang ditetapkan, Kami akui semata-mata merupakan kelemahan dan ketidaksempurnaan sebagai manusia, karena disadari kesempurnaan hanyalah milik Allah Ta'ala, namun demikian segala kekurangan dan ketidaksempurnaan tentunya harus menjadi motivasi untuk lebih baik lagi di esok hari.

Kebumen, Januari 2024



Edy Suprayogi, S.Sos.M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 196612041996081001

